

Ruzsa Község Önkormányzata Képviselő-testülete
13/2013. (III.28.) önkormányzati rendelete
a köztisztviselők szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi és egyéb juttatásairól,
a szociális és kegyeleti támogatásairól

Ruzsa Község Önkormányzata Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott hatáskörében, a közszolgálati tisztviselők jogállásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény 237.§-ában kapott felhatalmazása alapján, figyelemmel a polgármesteri tisztség ellátásának egyes kérdéseiről és az önkormányzati képviselők tiszteletdíjáról szóló 1994. évi LXIV. törvény 13.§ (1) bekezdésében foglaltakra a következőket rendeli el:

I. fejezet

Általános rendelkezések

1.§ (1) E rendelet hatálya kiterjed a Ruzsai Közös Önkormányzati Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) köztisztviselőire, a polgármesterre, a IV. fejezet a nyugdíjas köztisztviselőkre.

(2) Az e rendeletben meghatározott juttatások és támogatások a nem teljes munkaidőben foglalkoztatott köztisztviselőket munkaidő-arányosan illetik meg.

II. fejezet

A juttatások és támogatások fedezete és felhasználása

2.§ A juttatásokra és a támogatásokra adott évben kifizethető keretösszegeket a Képviselő-testület költségvetési rendeletében állapítja meg.

3.§ Ha adott költségvetési évre a képviselő-testület előirányzatot nem állapított meg, vagy a megállapított keret kevésnek bizonyul a jegyző pótelőirányzatot kérhet, melynek a Képviselő-testület a költségvetési rendelet módosításával tehet eleget.

4.§ (1) A jegyző felelős az e rendeletben szabályozott juttatások és támogatások fedezetéül szolgáló előirányzatok költségvetési rendelet-tervezetben való megalapozott, reális igényekhez igazodó szerepeltetéséért.

(2) A jegyző felelős a költségvetési rendeletben jóváhagyott előirányzatok szerinti gazdálkodásért, a keret felhasználásáért:

- a) A juttatások fedezetéül szolgáló keretet az e rendeletben, valamint az e rendelet alapján jegyző által elkészített Közszolgálati Szabályzatban meghatározott módon kell felhasználni.
- b) A juttatások és támogatások fedezetéül szolgáló keretet az igénylés, a kérelem benyújtásának sorrendjében kell felhasználni. E keret kimerülését követően beérkezett igényeket, kérelmeket nyilvántartásba kell venni, majd elutasítani. Amennyiben a képviselő-testület pótelőirányzatot állapít meg, úgy a felhasználás során előnyben kell részesíteni a már nyilvántartásban szereplő igényeket, kérelmeket.

III. fejezet

Juttatások

(*1)

5. § Az Önkormányzat az alábbi visszatérítendő és vissza nem térítendő juttatásokat biztosítja:

(1) Lakhatási támogatás körében visszatérítendő pénzbeli támogatásként lakásvásárlási-, felújítási-, bővítési-, építési költségekhez kamatmentes kölcsön.

(2) Családalapítási támogatások körében egyszeri egyösszegű, vissza nem térítendő pénzbeli támogatást biztosít gyermekvállalás esetén.

(3) Szociális támogatás körében vissza nem térítendő pénzbeli támogatásként

a) temetési segély

b) eseti szociális segély

állapítható meg.

(4) Tanulmányi támogatás körében vissza nem térítendő pénzbeli támogatásként

a) tanulmányi ösztöndíj

b) képzési támogatás

c) nyelvtanulási támogatás

állapítható meg.

(5) Illetményelőleg állapítható meg.

5/A.§ Az 5.§-ban foglalt támogatások mértékét, feltételeit, az elbírálás, nyilvántartás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a jegyző a Ruzsai Közös Önkormányzati Hivatal Közzolgálati Szabályzatában határozza meg.

IV. fejezet

Nyugdíjas köztisztviselők szociális támogatása

6.§ (1) Szociális támogatásként azt a nyugdíjas köztisztviselőt, aki Ruzsa Község Önkormányzat Képviselő-testületének hivatalából, vagy annak jogelőd szervétől ment nyugállományba - szociális helyzetére figyelemmel, rászorultság alapján - szociális természetbeni támogatásként eseti szociális segély és temetési segély illeti meg.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltakra vonatkozó közös eljárási szabályok:

a) A támogatás szociális rászorult személy írásbeli kérelme alapján, vagy hivatalból adható – amennyiben az érintett személy támogatása indokolt.

b) Az érintett kötelezhető személyi jövedelmi helyzetének igazolására, ennek elmaradása esetén a támogatás nem folyósítható.

c) A támogatásra való jogosultságot a jegyző e rendeletben foglaltak figyelembevételével állapítja meg, a támogatás odaítéléséről, a kérelem elutasításáról az érintetteket írásban értesíti.

7.§ (1) Természetben nyújtott eseti szociális segély nyújtható annak a nyugdíjas köztisztviselőnek:

a) aki átmenetileg a létfenntartását veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, vagy időszakosan létfenntartási problémákkal küzd; és

b) havi átlagjövedelme előző havi, vagy legfeljebb hat hónap átlagában nem éri el a mindenkori köztisztviselői illetményalap 220%-át.

(2) A természetbeni eseti szociális segély egy évben legfeljebb három alkalommal nyújtható, maximum a minimálbér 10 %-ának megfelelő összegben élelmiszer, ruházat, tüzelőanyag és e termékek beszerzésére felhasználható utalvány formájában.

8.§ (1) Természetben nyújtott temetési segély nyújtható annak a nyugdíjas köztisztviselőnek:

a) aki meghalt személy eltemetetéséről közeli hozzátartozóként gondoskodott.

b) havi átlagjövedelme legalább hat hónap átlagában nem éri el a mindenkori köztisztviselői illetményalap 220%-át.

(2) A temetési segély mértéke 40.000,-Ft, mely temetési szolgáltatási igénybevételéről szóló számla, vagy e szolgáltatás igénybevételére jogosító utalvány formájában nyújtható.

(3) A temetési segély nem adható annak a nyugdíjas köztisztviselőnek, aki magasabb összegben jogosult ugyanazon temetési költségek tekintetében az Önkormányzat szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendelete alapján temetési segélyre.

Záró rendelkezések

9. § (1) Ez a rendelet 2013. április 1-jén lép hatályba.

(2) Hatályát veszti A köztisztviselők szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi és egyéb juttatásairól, a szociális és kegyeleti támogatásairól szóló 1/2012. (I.26.) önkormányzati rendelet.

Ruzsa, 2013. március 27.

Sánta Gizella
polgármester

Fódi Anita
jegyző

A rendelet kihirdetve: 2013. március 28.

Fódi Anita
jegyző

(*1) módosította a 3/2014. (II.20.) önkormányzati rendelet, hatályos 2014. március 1-től.