

**Ruzsa Község Polgármesterétől**  
**6786 Ruzsa, Alkotmány tér 2.**  
**Tel.:285-011, Fax:585-519**

**288-16/2013.**

**Tárgy:** Bernáth Veronika közalkalmazotti  
jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetése  
**Melléklet:** Felmentési okirat

## **Ruzsa Község Önkormányzata Képviselő-testületének**

### **H e l y b e n**

**Tisztelt Képviselő Asszony/Képviselő Úr!**

Ruzsa Község Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: Önkormányzat) 129/2013. (VI.26.) Kt. számú határozatával elfogadta az Önkormányzat által fenntartott Móra Ferenc Művelődési Ház és Könyvtár intézmény megszüntető okiratát, az Intézmény dolgozói 2013. augusztus 1. napjával a munkáltató személyében bekövetkező jogutódlással az Önkormányzat alkalmazásába kerültek, jogviszonyukban egyéb változás nem történt.

Az Önkormányzat 130/2013. (VI.26.) Kt. számú határozatában kimondta, hogy a közművelődési feladatok ellátásához kapcsolódó feladatokat 2013. szeptember 1. napjától a jogutódként átvett 2 fő szakdolgozói és 1 fő ügyviteli álláshely lecsökkentésével 1 fő szakdolgozói és 0,5 fő ügyviteli álláshely fenntartásával kívánja ellátni.

Fentiek figyelembevételével, az Önkormányzat 2013. augusztus 14. és 30. napján hozott 151/2013. (VIII.14.) és 155/2013. (VIII.30.) Kt. számú határozataiban foglaltak teljesítésére Bernáth Veronika közalkalmazott felmentési okiratának elkészítése megtörtént, a jogszabályi előírásoknak megfelelő eljárási cselekmények megvalósultak, a Felmentési okiratot az előterjesztés melléklete tartalmazza.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi LXXXIX. törvény 42.§ 2. pontja kimondja, hogy a Képviselő-testület hatásköréből nem ruházható át szervezetének kialakítása és működésének meghatározása, a törvény által hatáskörébe utalt választás, kinevezés, vezetői megbízás; (mely e törvény értelmében magában foglalja a felmentés, a megbízás visszavonásának jogát).

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 83/A.§ (1) bekezdése rögzíti, hogy az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban álló esetében – a helyi önkormányzatokról szóló törvény eltérő rendelkezése hiányában – a kinevezés és a felmentés a képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik, az egyéb munkáltatói jogokat pedig a polgármester gyakorolja.

A Képviselő-testület elé terjesztem a következő

### **h a t á r o z a t i   j a v a s l a t ( - o t )**

**Tárgy:** Bernáth Veronika közalkalmazotti jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetése

**Munkáltató:**

**Neve: RUZSA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA**

**Székhelye:** 6786 Ruzsa, Alkotmány tér 2.  
**Adószáma:** 15726614-1-06  
**Munkáltató törzsszáma:** 726610  
**Törv. kép.: Sánta Gizella polgármester**  
**Szakfeladat száma:** 910502-1

**Közalkalmazott:**

**Neve:** BERNÁTH VERONIKA  
**Leánykori neve:** Bernáth Veronika  
**Anyja neve:** Lajkó Irén  
**Születési helye, ideje:** Szeged, 1959. 02. 06.  
**Lakcíme:** 6786 Ruzsa, Tömörkény tér 7.  
**Adóazonosító jele:** 8336383689

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 83/A. § (1) bekezdés első fordulataiban foglalt kizárólagos munkáltatói jogköreinek gyakorlójaként Ruzsa Község Önkormányzatának Képviselő-testülete tájékoztatja, hogy a Ruzsa Község Önkormányzata munkáltatónál és jogelődeinél 1987. augusztus 1. napja óta folyamatos-, határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyát a Kjt. 25. § (2) bekezdés e) pontja és 30. § (1) bekezdés b) pontja alapján 2013. év szeptember hó 12. napi hatállyal, Ruzsa Község Önkormányzata Képviselő-testületének 151/2013. (VIII.14.) és 155/2013. (VIII.30.) Kt. számú határozataira tekintettel, felmentéssel megszünteti, mivel a Kjt. 30/A. § (1) bekezdés c) pontja szerinti állásfelajánlási eljárás eredménytelenül zárult, valamint kinevezésének módosítására a Kjt. 30/B. § (1) bekezdésében foglalt feltételek hiánya miatt nem volt lehetőség.

A Kjt. 33. §. (2) bekezdés e) pontja alapján felmentési ideje a figyelembe vehető 26 év 1 hónap és 12 nap időtartamú jogviszonya alapján 60 nap plusz 5 hónap. A felmentési idő egészére-, azaz 2013. év szeptember hó 13. naptól, 2014. év április 11. napig a munkavégzési kötelezettség alól mentesül, mely időszak esetében a Kjt. 37/A. § (2) bekezdése alapján a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés idejére járó távolléti díjra havonta egyenlő részletekben jogosult.

A Ruzsa Község Önkormányzata munkáltatónál és jogelődeinél 1987. augusztus 1. napja óta folyamatos-, határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyára tekintettel – figyelemmel a Kjt. 30/A. §-ában meghatározott és eredménytelenül zárult állásfelajánlási eljárásra is – a Kjt. 37. §. (1) bekezdés a) pontjában-, és a Kjt. 37. §. (6) bekezdés g) pontjában foglaltak alapján mindösszesen 8 havi távolléti díjának megfelelő összeg illeti meg végkielégítés jogcímén, melynek esedékessége a felmentési idő utolsó napja.

Tájékoztatjuk, hogy jogviszonya megszűnésének időpontjáig Önt 9 nap szabadság illeti. Utolsó jogviszonyban töltött napján időarányos és ki nem vett szabadságának pénzbeli ellenértékét Ruzsa Község Önkormányzata köteles pénzben megváltani.

Megszüntetésre kerülő jogviszonya alapján az alábbi járandóságok illetik meg:

- 2013. szeptember 1. napjától 2013. szeptember 12. napjáig járó közalkalmazotti illetménye
- 2013. szeptember 13. napjától 2014. április 11. napjáig járó távolléti díja (havonta)
- végkielégítésének összege (8 havi távolléti díjának megfelelő összeg)
- a közalkalmazottat megillető egyéb juttatások – jelenleg 2013. tárgyévre vonatkozóan az Önkormányzat által adható kategóriában biztosított 6.000,-Ft/hó cafeteria juttatás.

Megkeressük a MÁK Csongrád Megyei Regionális Igazgatóságát, hogy az Ön részére járó juttatásokat és egyéb járandóságot a törvényes határidőkben utalja át és a közalkalmazotti, valamint egyéb igazolásokat, iratokat a törvényes határidőben adja át. Ezzel egyidejűleg az illetményszámfejtő szerv részére továbbítom elszámoló lapját és az Önt még megillető járandóságokat tartalmazó bizonylatokat, az elszámoláshoz a járandóságot terhelő levonások iratait.

Kérem, hogy a használatában lévő munkaeszközöket, valamint a birtokában lévő iratokat átadó-átvevő jegyzőkönyv felvétele mellett, a mai napon hiánytalanul adja át Sánta Gizella polgármester részére.

Ruzsa Község Önkormányzatának Képviselő-testülete tájékoztatja, hogy a fenti intézkedés elleni jogorvoslati lehetőség a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény alábbi rendelkezésein alapul:

„285. § (1) A munkavállaló és a munkáltató a munkaviszonyból vagy az e törvényből származó, a szakszervezet, az üzemi tanács az e törvényből vagy kollektív szerződésből, vagy üzemi megállapodásból származó igényét bíróság előtt érvényesítheti.”

„287. § (1) A keresetlevelet a munkáltatói jognyilatkozat közlésétől számított harminc napon belül kell előterjeszteni...

b) a munkaviszony megszüntetésének jogellenességével,  
...kapcsolatos igény érvényesítése iránt.”

Fentiek alapján jelen intézkedés ellen a közléstől számított 30 napon belül fordulhat keresettel a Szegedi Közigazgatási és Munkaügyi Bírósághoz (6722 Szeged, Tábor u. 4.).

## **I n d o k o l á s:**

Ruzsa Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a 151/2013. (VIII.14.) és 155/2013. (VIII.30.) Kt. számú határozataira tekintettel 2013. szeptember hó 12. napjától – mivel Ruzsa Község Önkormányzatánál-, Ruzsa Község Önkormányzata irányítása alatt álló más munkáltatónál-, illetve Ruzsa Község Önkormányzata által fenntartott más-, a Kjt. hatálya alá tartozó munkáltatónál történő továbbfoglalkoztatására nincs lehetőség - az Ön határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonya a Kjt. 25. § (2) bekezdés *e)* pontja és 30. § (1) bekezdés *b)* pontja alapján megszüntetésre kerül. A Képviselő-testület döntésének a kialakításakor többek között az alábbiakat vette figyelembe:

- Ruzsa Község Önkormányzata Képviselő-testületének 130/2013. (VI.26.); 151/2013. (VIII.14.) és 155/2013. (VIII.30.) Kt. számú határozatait
- Ruzsa Község Önkormányzata Pénzügyi Bizottságának véleményezési jogkörben hozott döntéseit
- Az Emberi Erőforrások Minisztériumának véleményét a Móra Ferenc Művelődési Ház megszüntetéséhez
- Török József közművelődési szakértő szakvéleményét a Móra Ferenc Művelődési Ház feladatai ellátásának alternatíváiról
- Ruzsa Község Önkormányzata foglalkoztatottjai iskolai végzettségét, szakképzettségét, szakképesítését
- Ruzsa Község Önkormányzata foglalkoztatottjainak szakmai kompetenciáit
- Ruzsa Község Önkormányzata foglalkoztatottjainak bérköltségét

Tekintettel arra, hogy nem áll különleges munkajogi védelem alatt-, az állásfelajánlási eljárás eredménytelenül zárult és kinevezésének módosítására a Kjt. 30/B. § (1) bekezdésében foglalt feltételek hiánya miatt nem volt lehetőség, a munkáltatói jogokat gyakorló Képviselő-testület az intézményi átszervezés és a foglalkoztatottak statisztikai létszámának csökkentése miatt előírt létszámcsonkításra irányuló döntései végrehajtása körében akként döntött, hogy felmentéssel megszünteti az Ön 1987. augusztus 1. napja óta folyamatos közalkalmazotti jogviszonyát.

Ruzsa Község Önkormányzatának Képviselő-testülete tájékoztatja, hogy amennyiben a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt bármely költségvetési szervvel vagy költségvetési szerv legalább többségi befolyása alatt álló bármely gazdálkodó szervezettel teljes vagy részmunkaidős jogviszonyt létesít, úgy ezt a tényt Ruzsa Község Önkormányzatának haladéktalanul köteles írásban bejelenteni, és ez esetben a felmentési időből hátralevő idő tekintetében távolléti díjra-, illetve végkielégítésre sem jogosult, azonban új jogviszonyában a végkielégítés alapjául szolgáló időszak számítása során a felmentéssel megszüntetett jogviszony alapján végkielégítésre jogosító idejét is számításba kell venni.

### Kapják:

1. Közalkalmazott
2. Munkáltató
3. Illetményszámfejtés
4. Irattár

Ruzsa, 2013. szeptember 9.

**Sánta Gizella**  
**polgármester**