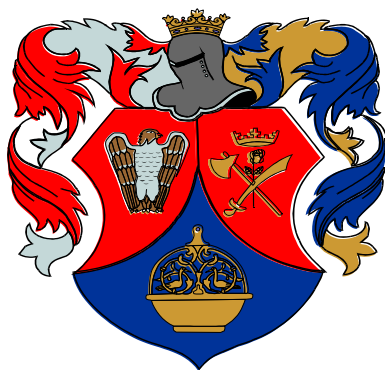


**RUZSA**  
**HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMJÁNAK**  
**FELÜLVIZSGÁLATA**

JEGYZŐKÖNYV



Ruzsa, 2015. június 24.

## Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, **Ruzsa Község Önkormányzata a 134/2013 (VI.26) Kt. határozatával** elfogadott Esélyegyenlőségi Programban rögzítette az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalta, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalta továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen dokumentum a jogszabályi előírásoknak megfelelően az Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatának elvégzését írja le.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Ruzsa Község Önkormányzata Képviselő-testülete az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## **A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása**

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

<b>A helyi esélyegyenlőségi programok felülvizsgálatának szükségessége</b>
--

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) 31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról. A törvény 31. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, amelyet a 31. § (4) bekezdése értelmében kétévente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni. Utóbbi bekezdés szó szerint:

„(4) A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.”

Ruzsa Község Önkormányzata Képviselő-testülete a 134/2013. (VI.26.) Kt. számú határozatával fogadta el Ruzsa község helyi esélyegyenlőségi programját, melynek felülvizsgálata a fenti jogszabályi hivatkozás alapján szükségessé vált.

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### A település bemutatása

A HEP elfogadásától a felülvizsgálatig eltelt időszakban nem történtek olyan változások, melyek módosítják a helyzetfeltárást a célcsoportokra és a vizsgálandó területekre nézve.

### Célok

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

- 1 A szociális területet lefedő, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szt.) és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.) jelentős változáson ment keresztül.
2. A korábban a közoktatásról szóló törvényből a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet tényének megállapítása a Gyvt. szabályozása értelmében 2013. szeptember 1. napjától a jegyző feladata. **Hátrányos helyzetű** az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében 3 körülményből (szülők alacsony iskolázottsága, alacsony foglalkoztatottsága, illetve a gyermek elégtelen lakókörnyezete) legalább 1 fennáll, halmozottan hátrányos helyzet megállapításához pedig a fenti 3 körülményből legalább kettőnek kell fennállnia. A

hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet megállapítása a gyermekek részére a köznevelés területén kedvezményeket, támogatásokat, jogosultságokat biztosít.

3. Az **étkeztetés** esetében a Szt. 62.§(1) bekezdése határozza meg a szociális rászorultság szempontjait, melyek között szerepel a hajléktalanság is, mint rászorultsági szempont.
4. A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások rendszere 2015. március 1-től jelentős mértékben átalakult.  
Az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai élesen elválasztásra kerülnek.  
A helyi önkormányzatok felelőssége növekszik a helyi közösség szociális biztonságának erősítésében, a szociális segélyek biztosításában.  
A kötelezően nyújtandó ellátásokat 2015. március 1-től a járási hivatalok állapítják meg. Ezek az ellátások a következők:
  - aktív korúak ellátása,
  - időskorúak járadéka,
  - ápolási díj (alapösszegű, emelt összegű és kiemelt ápolási díj),
  - közgyógyellátás (alanyi és normatív formák),
  - egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

A hatáskörváltás a fenti időponttól az aktív korúak ellátását érinti, a felsorolt többi ellátást az eddigiekben is a járási hivatalok állapították meg.

Egyéb támogatás biztosításáról a települési önkormányzatok döntenek. Az önkormányzatok által nyújtható támogatás neve egységesen települési támogatás, amelynek jogosultsági feltételeit, típusait az önkormányzat határozza meg.

## **AZ EGYES ELLÁTÁSOKAT ÉRINTŐ VÁLTOZÁSOK:**

### **I. Aktív korúak ellátása**

**(jogszabályi háttér: 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (a továbbiakban: Szt.), 33.§-37/C.§, az átmeneti rendelkezések vonatkozásában: 134.§, 134/B.§)**

Az aktív korúak ellátása az aktív korú, nem foglalkoztatott személyeknek nyújtott ellátás, amely olyan személyeknek állapítható meg, akiknek a családjában az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem az öregségi nyugdíjminimum 90%-a (25 650 Ft) alatt van, és a családnak nincs a törvényi értékhatárt meghaladó vagyona. Az aktív korúak ellátása keretében kétféle támogatás állapítható meg, a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, valamint a rendszeres szociális segély helyébe lépő egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás.

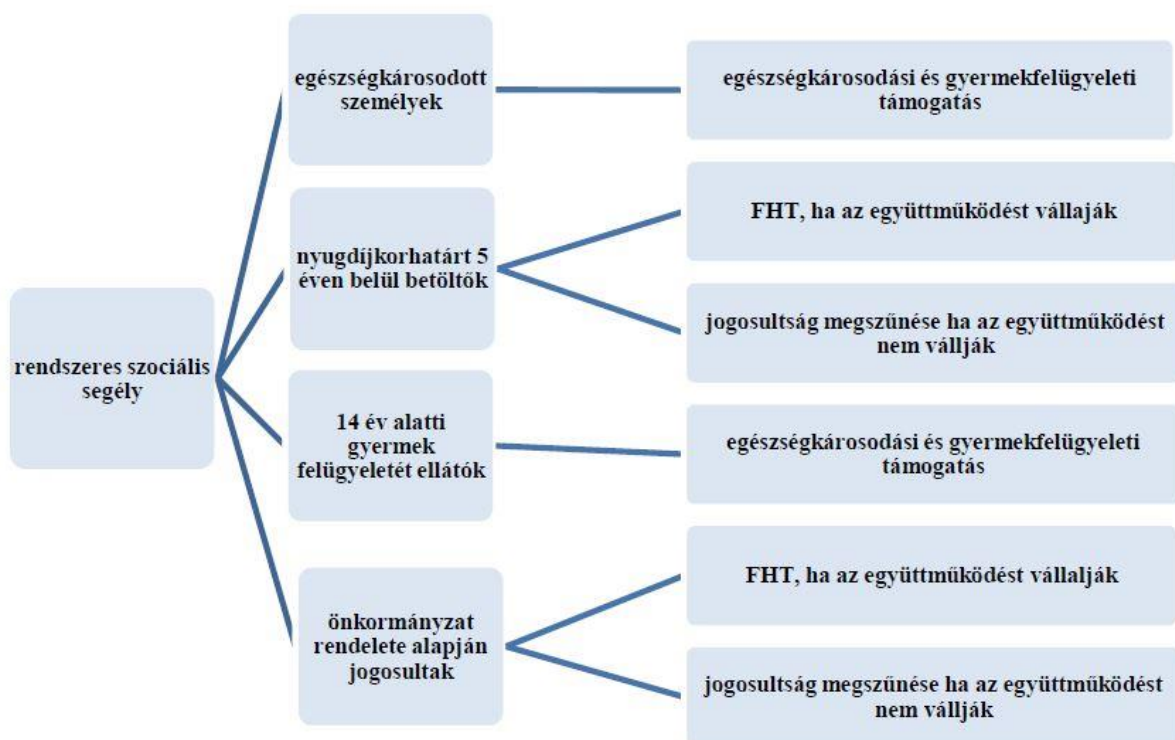
**I.1. A foglalkoztatást helyettesítő támogatás** szabályaiban nem várható változás azon kívül, hogy a támogatást a járási hivatal állapítja meg.

A támogatás havi összege – 2014-hez hasonlóan – 22 800 Ft.

**I.2. Rendszeres szociális segély nevű ellátás 2015. március 1-től megszűnt. A korábban erre a támogatásra jogosult személyek más ellátásokra szerezhetnek jogosultságot.**

Az új rendszer bevezetésének lépései a következők:

- ☐ A rendszeres szociális segélyre jogosult személyek ellátásra való jogosultságát a jegyző 2015. január 1. és 2015. február 28. között felülvizsgálta.
- ☐ A felülvizsgálat eredményeként a jegyző határozatban megállapította, hogy az ügyfél 2015. március 1-től milyen ellátásra jogosult.
- ☐ Automatikusan, **az új egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra** lesznek jogosultak azok a személyek, akik azért jogosultak rendszeres szociális segélyre, mert egészségkárosodottnak minősülnek, vagy 14 év alatti gyermekük felügyeletét másképp biztosítani nem tudják.
- ☐ Ha vállalják a foglalkoztatást helyettesítő támogatáshoz kapcsolódó együttműködési kötelezettséget (álláskeresőként való nyilvántartásba vétel, együttműködés a munkaügyi központtal), akkor **foglalkoztatást helyettesítő támogatást** kaphatnak a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltők, és azok, akik az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek alapján jogosultak jelenleg rendszeres szociális segélyre.
- ☐ Ha a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltő vagy az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek alapján rendszeres szociális segélyre jogosult személy az együttműködést nem vállalja, akkor az aktív korúak ellátására való jogosultságát meg kell szüntetni.



Az újonnan bevezetendő **egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (EGYT) összegét** a rendszeres szociális segély összegére vonatkozó szabályok alapján kell majd kiszámítani, egyedül a családi jövedelemhatár összege változik:

Az EGYT havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg nettó közfoglalkoztatási bér 90%-át. (A nettó közfoglalkoztatási bér 90%-a, tehát az EGYT maximuma 2015. évben 46 662 Ft.)

A családi jövedelemhatár összege megegyezik a család fogyasztási egységeihez tartozó arányszámok összegének és az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege 92%-ának szorzatával. (2015. február 28-ig az önm. 90%-áig kellett kiegészíteni a család jövedelmét. Az új szabályok szerint egy egyedülálló személy esetében a családi jövedelemhatár összege 26 220 Ft, mert a fogyasztási egység arányszáma:1, az önm. 92%-a: 26 220 Ft.)

Az Szt. 2015. február 28-ig hatályos 37/A. § (1) bekezdés alapján rendszeres szociális segély akkor állapítható meg és akkor folyósítható – kivéve az egészségkárosodásuk okán ellátásban részesülő személyeket – ha a személy nyilatkozatában vállalja az együttműködési kötelezettséget a települési önkormányzat által erre kijelölt szervvel. Az Szt. alapján az együttműködés intézményi feltételeiről a települési önkormányzat elsősorban a családsegítő szolgálat útján gondoskodik.

A rendszeres szociális segély ellátórendszerből történő kivezetésével megszűnik a családsegítés szerepe az aktív korúak ellátásában részesülők együttműködési kötelezettségének biztosításában. Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult ellátotti kör részére speciális élethelyzetük miatt nem került előírásra együttműködési kötelezettség. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személyek pedig az állami foglalkoztatási szervvel kötelesek együttműködni.

## **II. Lakásfenntartási támogatás**

**(jogszabályi háttér az átmeneti rendelkezésekre: Szt. 134/C.§ (1)-(2) bekezdés)**

A lakásfenntartási támogatás szabályai 2015. március 1-étől kikerültek a szociális törvényből. Ettől az időponttól kezdődően a támogatás ebben a formában nem állapítható meg a kérelmezők részére.

Lakásfenntartási támogatás iránti kérelmet utoljára 2015. február 28-án lehetett benyújtani.

Azoknak az ügyfeleknek a jogosultsága, akik 2015. március 1. előtt kérelmezték a lakásfenntartási támogatást, a következőképpen alakul:

☐ Ha az ellátásra való jogosultságot 2014. december 31-ig megállapították, akkor az ügyfél a korábbi szabályoknak megfelelően egy év időtartamra jogosult a lakásfenntartási támogatásra.

☐ Ha a hatóság 2015. január 1-ét követően dönt a támogatásra való jogosultságról, akkor a lakásfenntartási támogatást csak 2015. február 28-ig lehetett biztosítani.

Az önkormányzat a települési támogatás keretében biztosít támogatást a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez.

## **III. Méltányossági közgyógyellátás**

### **(jogszabályi háttér az átmeneti rendelkezésekre: Szt. 134/C.§ (3) bekezdés)**

A méltányossági közgyógyellátás szabályai 2015. március 1-től kikerültek a szociális törvényből, ettől az időponttól kezdődően biztosítása nem lesz kötelező.

Méltányossági közgyógyellátás iránti kérelmet utoljára 2015. február 28-án lehetett benyújtani.

A korábban hatályos szabályokat kell alkalmazni, tehát az ellátásra való jogosultság egy éves időtartamban fennáll az alábbi esetekben:

☐ Ha az ellátásra való jogosultságot 2015. március 1-jét megelőzően megállapították, vagy

☐ Ha az ellátásra való jogosultság megállapítása iránti eljárás 2015. február 28-án folyamatban van.

Az önkormányzat a települési támogatás keretében biztosíthat támogatást a gyógyszerkiadások viseléséhez.

### **IV. Méltányossági ápolási díj**

Az ellátás biztosítása az települési önkormányzatok számára jelenleg sem kötelező.

A méltányossági ápolási díj szabályai 2015. március 1-jétől kikerülnek a szociális törvényből.

A 2015. március 1-ét megelőzően megállapított ellátások az önkormányzat mérlegelésétől függően biztosíthatók 2015. március 1-jét követően, települési támogatás formájában.

Az önkormányzatok a települési támogatás keretében ellátást biztosíthatnak a 18. életévét betöltött tartósan beteg személy ápolását, gondozását végző hozzátartozók részére.

### **V. Önkormányzati segély**

#### **(jogszabályi háttér: Szt. 45.§)**

Az önkormányzatok által biztosított ellátás neve 2015. március 1-jétől egységesen települési támogatás.

## **5. Az Szt.-hez kapcsolódó kormányrendeletek legfontosabb változásai**

- A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények ágazati azonosítójáról és országos nyilvántartásáról szóló 226/2006. (XI. 20.) Korm. rendelet módosításai
- A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről
- A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról szóló 29/1993. (II.17.) Korm. rendelet módosításai
- A támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről szóló 191/2008. (VII. 30.) Korm. rendelet módosításai



- Az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm.
- A Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatalról, valamint a szakmai irányítása alá tartozó rehabilitációs szakigazgatási szervek feladat - és hatásköréről szóló 95/2012. (V. 15.) Korm. rendelet módosításai

## **6. Az Szt.-hez kapcsolódó miniszteri rendeletek legfontosabb változásai**

- A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről szóló 9/1999. (XI.24.) SZCSM rendelet módosításai. A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet módosításai
- A gondozási szükséglet, valamint az egészségi állapoton alapuló szociális rászorultság vizsgálatának és igazolásának részletes szabályairól szóló 36/2007. (XII. 22.) SZMM rendelet módosítása

### **1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.**

- ❖ Ruzsa Község Helyi esélyegyenlőségi programjának elfogadása óta a fentiekben felsorolt jogszabályi változások hatására a helyi rendeletek is megváltoztak.
- ❖ Ruzsa Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2/2015. (II.12.) rendeletében határozza meg a települési támogatások és a szociális ellátások részletes szabályait. A rendelet alapján a kérelmező részére rendkívüli települési támogatást, egyéb települési támogatást és személyes gondoskodást nyújtó ellátásokat biztosít az önkormányzat.
- ❖ Ruzsa Község Önkormányzata Képviselő-testülete 17/2014. (XI.27) önkormányzati rendelete a szociális célú tűzifa juttatásának szabályairól.
- ❖ Ruzsa Község Önkormányzata Képviselő-testülete 20/2013. (VI.27.) a helyi közművelődési feladatok ellátásáról.
- ❖ Ruzsa Község Önkormányzata Képviselő-testülete 7/2014. (III.20.) önkormányzati rendelete a helyi lakáscélú támogatásról.

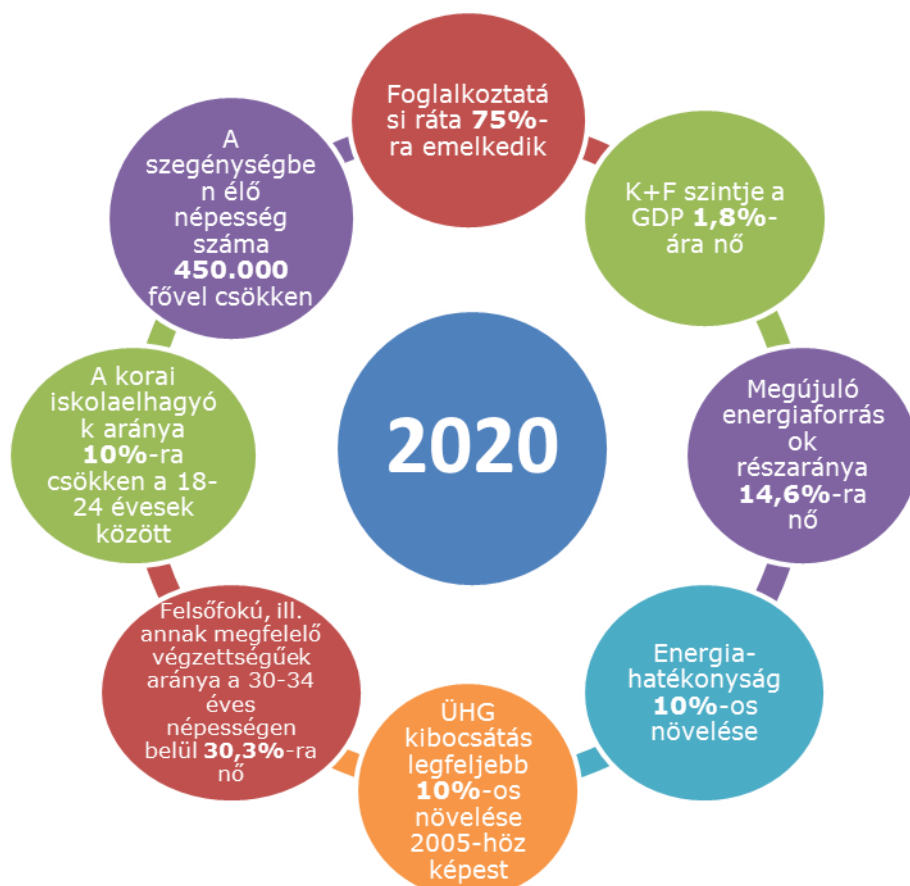
## **3. Stratégiai környezet bemutatása**

### **2. Stratégiai környezet bemutatása**

Széchenyi 2020.

A 2014-2020 közötti időszakban jelentős uniós forrás áll Magyarország rendelkezésére. A korábbi hét éves periódushoz képest – melynek a legfőbb célja a leszakadt régiók felzárkóztatása volt – a most induló ciklusban az EU más célkitűzéseket vállalt. Ezeket 11 pontban foglalta össze. Az összes tagállamnak a 11 célhoz kell igazítania saját fejlesztési terveit, így mind a 28 ország egy irányba fejlődik majd tovább.

Magyarország a következő hét éves időszakban összesen 7480 milliárd forintot használhat fel. Az összes forrás 60%-át a Gazdaságfejlesztésre fordíthatjuk majd, melynek részét képezi a foglalkoztatottság elősegítése is. Az előző időszakhoz képest másfélszer több forrás jut majd munkahelyteremtésre, háromszor több a kutatás-fejlesztésre és innovációra, energiahatékonyságra és az infokommunikációs szektor fejlesztésére pedig a korábbi dupláját használhatjuk fel. A teljes pénzügyi keret legalább 15 százalékát közvetlenül a kis- és középvállalkozások megerősítésére fordítják majd, és a pályázati rendszerben is több változásra számíthatunk.



**A 2007-2013 és a 2014-2020-as tervezési időszak összehasonlítása**

	2007-2013	2014-2020
<b>Uniók tervezési keretek</b>	-Strukturális alapok és vidékfejlesztés elkülönül -Tagállami szintű keretdokumentum (Nemzeti Stratégiai Referenciakeret, NSRF)	•Integrált tervezés:Közös Stratégiai Keret (5 alap egységes keretben) uniós szinten •Tagállami szintű keretek (Partnerségi Megállapodás)
<b>Tematikus súlypontok</b>	- 15 OP	• 9 OP, célzottabb tervezés uniós és hazai szinten (11 tematikus cél, EU 2020)
<b>Prioritások</b>	-Gazdaságfejlesztés: 24% -Foglalkoztatás mint szociális kérdés	• gazdaságfejlesztés: 60% • Foglalkoztatás a gazdasági fejlesztés része
<b>Intézményrendszer</b>	-Központi irányítás (NFÜ) -Regionális dekoncentráció (RFÜ)	• központi koordinációval (ME) működő decentralizált intézményrendszer (IH-k a szakpolitikáért felelős tárcáknál) • valós térségi decentralizáció (megyei szinten)
<b>Eljárásrendek, támogatási formák</b>	-Komoly adminisztratív kötelezettségek, -2010-től racionalizáció, egyszerűsítések -Pályázatok vissza nem térítendő támogatással -Kombinált mikro-hitel	• egyszerűbb eljárásrendek, központi koordinációval •Vissza nem térítendő támogatások mellett nagyobb teret kapnak a pénzügyi eszközök •A pénzügyi eszközök teszik ki a teljes összeg 10%-át • közszefera ne pályázzon: szakmailag kijelölt fejlesztések, ismert programozható forráskeretek • nyílt pályázatok mellett optimalizált projekt-kiválasztási eljárások

## 2014-2020 időszak Operatív programok:

<b>Gazdaságfejlesztési és Innovációs OP (GINOP)</b>
Versenyképes Közép-Magyarország OP (VEKOP)
Terület és Településfejlesztési OP (TOP)
Intelligens Közlekedésfejlesztési OP (IKOP)
Környezet és Energetikai Hatékonyság OP (KEHOP)
Emberi Erőforrás Fejlesztési OP (EFOP)
Koordinációs OP (KOP)
„Vidékfejlesztés, halászat” OP

## 2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- ❖ Ruzsa Község Önkormányzatának gazdasági programja 2015-2019. – 13/2015. (II.11.) Kt. számú határozat.
- ❖ Ruzsa Község Önkormányzata Képviselő-testületének 3/2015. (II.24.) önkormányzati rendelete az Önkormányzat 2015.évi költségvetéséről.
- ❖ Szociális szolgáltatásszervezési koncepció – 37/2010. (II.10.) Kt. számú határozat
- ❖ Ruzsa Község Önkormányzata Képviselő-testületének 20/2013 (X.31.) önkormányzati rendelete Ruzsa község helyi építési szabályzatáról

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Homokháti Önkormányzatok Kistérségfejlesztési Társulása –területfejlesztési önkormányzati társulás, terület és településfejlesztési feladatok ellátása

- Homokháti Kistérség Többcélú Társulása- jogi személyiséggel rendelkező társulás – közoktatási, gyermekjóléti, szociális, egészségügyi, kulturális, sport és településfejlesztési feladatok ellátása
- Dél-alföldi Térségi Hulladékgazdálkodási Társulás – jogi személyiséggel rendelkező társulás – a társulásban részt vevő önkormányzatok hulladékgazdálkodáshoz kapcsolódó feladataik koordinálása, környezetvédelmi fejlesztések közös megvalósítása
- Mórahalom és Térsége ivóvízminőség-javító Önkormányzati Társulás- jogi személyiséggel rendelkező közüzemi közszolgáltató önkormányzati társulás- megfelelő minőségű ivóvíz ellátási feladatok
- Ruzsai Közös Önkormányzati Hivatal létrehozása 2013.03.01-től  
A Közös Hivatalt létrehozó önkormányzatok:
  - Ruzsa Község Önkormányzata
  - Pusztamérges Községi Önkormányzat
  - Öttömös Községi Önkormányzat

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Településünkön nincs nemzetiségre vonatkozóan nyilatkozó lakos, ezért továbbra sem tartalmaz a HEP ezzel kapcsolatosan intézkedési tervet.

Ruzsán továbbra is magas a tartós munkanélküliek aránya. A regisztrált munkanélküliek több mint fele szakképzetlen. A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk kis mértékben csökkent az elmúlt két évben a közfoglalkoztatási programnak köszönhetően. E program keretében jelentősen megnőtt a foglalkoztatottak száma, a 2013. évi 11,58 fővel szemben 2014. évben átlagosan 46, 19 főt tudtunk foglalkoztatni. Ennek az a magyarázata, hogy év közben több közfoglalkoztatási pályázat került kiírásra. Ezekkel a lehetőségekkel mi éltünk, így tudtunk a tervezetthez képest jóval több személyt a közfoglalkoztatási programba bevonni.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk kis mértékben csökkent	közfoglalkoztatás továbbfolytatása Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása, szociális szövetkezet létrehozásának terve
a regisztrált munkanélküliek több mint fele szakképzetlen	képzések létrehozása pályázati forrás bevonásával

### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A településünkön működő gyermekjóléti szolgáltatás a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében szervezi a gyermekvédelmi észlelő-jelzőrendszer összehangolt működését, figyelemmel kíséri a településen fellelhető, a gyermekeket veszélyeztető tényezőket, azok megoldására javaslatot dolgoz ki, prevenciós programokat működtet. Az egész családra kiterjedő családgondozást végez, közreműködik a családi konfliktusok megoldásában, segítséget nyújt a gyermek és családja szükségleteinek megfelelő egészségügyi és szociális ellátások biztosításában, a gyermek tankötelezettségének teljesítésében. Segítséget nyújt a szülőknek nevelési, életvezetési problémáik megoldásában, hivatalos ügyeik intézésében.

Legutóbb 2015. év március 26.-án tartott tanácskozást a Gyermekjóléti Szolgálat, mely keretén belül a jelzőrendszer képviselőivel közösen értékelték gyermekeknek és a családoknak nyújtott segítséggel kapcsolatos tapasztalataikat.

A rászoruló gyermekek étkeztetése nevelési évben és a nyári szünetben is megoldott a településen. Rendszeres gyermekvédelmi támogatásban a gyermekek 39%-a részesül, mely segítséget jelent a rászoruló családok számára.

Az általános iskolában a 2014/2015-ös tanévben nem volt tantárgyi bukás, így elmondható hogy kompetencia alapú oktatás és az alkalmazott pedagógiai módszerek meghozták a várt eredményt, a HEP során hozott intézkedési tervben foglaltak megvalósultak.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a gyermekek nyári elhelyezése, felügyelete, hasznos szabadidő eltöltése anyagi okok miatt sok családnál nem megoldott	továbbra is fejlesztési lehetőség a gyermekfelügyelet, szabadidős programok szervezése
a Kompetencivizsgálatok eredményei iskolai szinten elmaradnak az országos átlagtól, kemelten a HHH helyezettű gyermekek körében	a pedagógusok hatékonyan, eredményesen alkalmazzák a kompetencia alapú oktatás tanult új pedagógiai módszereit, a HHH tanulók eredményességének követése megtörténjen a hozzáadott pedagógiai érték kimutatható legyen. Helyi mérésekkel, a mérési eredmények értékelése intézkedési és feladatterv kidolgozása

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nők esélyegyenlőségét továbbra is segíti az Egészségügyi és Család gondozó Központ Ruzsa, Szegedi u. 8 sz. alatti intézmény családsegítő szolgáltatása, amely segítséget nyújt a szociális és mentálhigiénés problémái vagy krízishelyzete miatt segítséget igénylő személyeknek, családoknak. Fontos az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képességek megőrzése, fejlesztése. A nők GYED, GYES, GYET-ről való visszatérésének segítése továbbra is feladat, hiszen a részmunkaidős, távmunka és bedolgozói munkák felkutatásával a nők esélyegyenlősége nagy mértékben növelhető.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a gyermekét egyedül nevelő vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas	szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása
GYED, GYES, GYET-ről való visszatérés a	részmunkaidős foglalkoztatás, bedolgozói és

munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát	távmunka lehetőségek felkutatása, erről tájékoztatás nyújtása
kevés adat áll rendelkezésre a nők esélyegyenlőségével kapcsolatban	adatgyűjtés, adatfelmérés helyi szinten

## 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

A településen élő idősek számára továbbra is hozzáférhető a szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, nappali ellátás. Számos programot szervez részükre az Egészségügyi és Családgondozó Központ, többek között az 50 Feletti Klubjával történő együttműködés keretében, továbbá a Móra Ferenc Művelődési Ház és Könyvtár, valamint Az Intelligens Faluért Egyesület. Az idősek esélyegyenlőségének előmozdítása érdekében továbbra is nagy figyelmet kell szentelni az egyedül élő lakosokra, főleg a tanyán élőkre, mivel az elmagányosodás veszélye az ő esetükben nagyobb veszélyt jelent.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élők aránya	az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. A szolgáltatásokhoz való hozzájutás könnyítése. Képzések igény szerinti bővítése.
Elmagányosodás veszélye, izoláció	Elszigeteltség csökkentése

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Felülvizsgálat során megállapítást nyert, hogy a HEP elfogadása óta nem állt rendelkezésre olyan pályázati forrás, amely az általános iskola, a járóbeteg szakrendelések, egészségház, Egészségügyi és Családgondozó Központ, Bölcsőde épületének teljes akadálymentesítését megoldotta volna. 2013.év őszén került felújításra a templommal szembeni (volt nyomda) épület, mely során akadálymentesítés is biztosítva lett. A közeljövőben az Egészségügyi és Családgondozó Központ épülete kerül felújításra, ennek keretében megoldódik e probléma is. A pályázati források felkutatásával tudja csak önkormányzatunk megoldani a közintézmények teljes akadálymentesítését, ezért továbbra is feladat e lehetőségek feltérképezése.

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
közintézmények akadálymentesítése	járóbeteg szakrendelések, egészségház,

	Egészségügyi és Családgondozó Központ, Böcsőde, általános iskola akadálymentesítése
közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése, lakókörnyezet akadálymentesítését szolgáló program.

## 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Településünkön a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A HEP elfogadása óta 2 új civil szervezet jött létre, a Ruzsai Iskolai Egyesület és a Rúzs Sándor Betyár Egyesület. A lakosság nagy számban vesz részt a helyi szerveződések programjain. Az Önkormányzat Ruzsa Község Önkormányzata Képviselő testülete a 3/2013. (I.31.) önkormányzati rendeletben meghatározottak és eseti döntések szerint támogatja a civil szervezeteket, azok rendezvényeit.

### Helyi esélyegyenlőségi program felülvizsgálata

## Mélyszegénységben élők és romák.

### 1. SZ. INTÉZKEDÉSI TERV

<b>Az intézkedés címe, megnevezése</b>	Közfoglalkoztatásban résztvevők számának növelése
<b>A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése</b>	magas a tartós munkanélküliek aránya
<b>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</b>	közfoglalkoztatásban résztvevők aránya Rövidtávú cél: a közfoglalkoztatás 5% -kal növekszik Középtávú cél: közfoglalkoztatás 10 %-kal növekszik Hosszútávú cél: közfoglalkoztatás 15 %-ka növekszik
<b>Az intézkedés tartalma</b>	Pályázat benyújtása
<b>Az intézkedés megvalósításának határideje</b>	A közfoglalkoztatás folyamatos, határidő hosszabbítása szükséges: 2017.06.30.



<b>.Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>	munkaszerződések
<b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>	Lejárt
<b>Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)</b>	folyamatban lévő
<b>Eredmény</b>	Az IT megvalósult, javult a közfoglalkoztatás aránya
<b>Módosítás</b>	nem szükséges

A közfoglalkoztatási program keretében jelentősen megnőtt a foglalkoztatottak száma, a 2013. évi 11,58 fővel szemben 2014. évben átlagosan 46, 19 főt tudtunk foglalkoztatni, így teljesült a HEP IT-ben megfogalmazott cél.

## 2. SZ. INTÉZKEDÉSI TERV

<b>Az intézkedés címe, megnevezése</b>	Képzési lehetőségek feltérképezése
<b>A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése</b>	a regisztrált munkanélküliek több mint fele szakképzetlen
<b>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</b>	Munkanélküliek körében a szakképzettség növelése Rövidtávú cél: a szakképzettség 5 % -kal növekszik Középtávú cél: a szakképzettség 10 %-kal növekszik Hosszútávú cél: a szakképzettség 15 %-kal növekszik
<b>Az intézkedés tartalma</b>	1. munkanélküliek tájékoztatása 2. igényfelmérés 3. Lehetőségek felkutatása 4. forrás teremtése-pályázati forrás, központi támogatás. 5. képzés megvalósítása
<b>Az intézkedés megvalósításának határideje</b>	folyamatos
<b>.Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>	munkaügyi központ által adott adat alapján, önkormányzati nyilvántartás alapján
<b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>	nem járt le
<b>Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)</b>	folyamatban lévő

<b>Eredmény</b>	Az IT folyamatos, megvalósulásáról nincs pontos adat. Közfoglalkoztatási program keretén belül megvalósuló képzések : 15 fő mezőgazdasági szakmunkás OKJ-s képzés, 45 fő alapkompétencia –felzárkóztatás, a Munkaügyi Központ
<b>Módosítás</b>	nem szükséges

### 3. SZ. INTÉZKEDÉSI TERV

<b>Az intézkedés címe, megnevezése</b>	Adósságspirálba került családok segítése
<b>A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése</b>	a családok az eladósodottság miatt krízishelyzetbe kerülnek
<b>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</b>	Rövidtávú cél: a jelenleg adósságspirálba került családok feltérképezése, a krízishelyzet mérséklése, megszüntetése Középtávú cél: forrásokhoz való juttatás Hosszútávú cél: szemléletformálás, életvezetési szokások megváltoztatása
<b>Az intézkedés tartalma</b>	1. adatgyűjtés, kérdőívek 2. adatfeldolgozás, ok-okozat felderítése 3. Tájékoztatás a lehetőségekről, saját erőforrások feltérképezése 4. pályázatok kérelmek benyújtásában való segítségnyújtás. 5. életvezetési technikák javítása partnerek bevonásával
<b>Az intézkedés megvalósításának határideje</b>	folyamatos
<b>.Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>	gyermekjóléti szolgálat, családsegítő szolgálat beszámolója
<b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>	nem járt le
<b>Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)</b>	folyamatban lévő
<b>Eredmény</b>	Az IT folyamatos, a gyermekjóléti szolgálat és a családsegítő szolgálat beszámolója alapján
<b>Módosítás</b>	nem szükséges

## Gyermekek

### 1. SZ. INTÉZKEDÉSI TERV

<b>Az intézkedés címe, megnevezése</b>	Gyermekek foglalkoztatása nyári tábor szervezésével
<b>A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése</b>	a hátrányos helyzetű gyermek nyári hasznos időtöltése nem megoldott
<b>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</b>	Nyári táborozás szervezése R: Nyári tábor előkészítése K: Nyári tábor előkészítése, lebonyolítása H: Minden évben megszervezni, lehetőség szerint
<b>Az intézkedés tartalma</b>	1. Pályázatok keresése, pályázatírás 2. Partnerek bevonása 3. Szülők tájékoztatása, igényfelmérés 4. nyári tábor lebonyolítása 5. Következő évek előkészítése
<b>Az intézkedés megvalósításának határideje</b>	folyamatos
<b>.Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>	Móra Ferenc Művelődési Ház és Könyvtár nyilvántartása, Ruzsai Iskolai Egyesület-úszásoktatás,
<b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>	nem járt le
<b>Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)</b>	folyamatban lévő
<b>Eredmény</b>	Az IT folyamatos, azonban több forrás felkutatására lenne szükség pl. Erzsébet program
<b>Módosítás</b>	nem szükséges

### 2. SZ. INTÉZKEDÉSI TERV

<b>Az intézkedés címe, megnevezése</b>	Kompetenciamérés eredményeinek javítása kiemelten a HHH gyermek körében
<b>A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése</b>	a kompetenciavizsgálatok eredményei iskolai szinten elmaradnak az országos átlagtól, kiemelten a HHH helyzetű gyermekek körében
<b>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</b>	Rövidtávú cél: a településen a HHH tanulók tanulmányi

	eredményei javulnak Közép és hosszú távú cél: adatok évenkénti aktualizálása, eredmények javítása és fenntartása
<b>Az intézkedés tartalma</b>	1. adatgyűjtés a HHH tanulókról 2. adatfeldolgozás 3. HHH tanulók egyéni fejlesztése 4. hátránykompenzáló programok szervezése. 5. Partnerek bevonása (szülők, civil szervezetek, gyermekjóléti és családsegítő szolgálat)
<b>Az intézkedés megvalósításának határideje</b>	folyamatos
<b>.Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>	Weöres Sándor Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskolában készült dokumentáció
<b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>	nem járt le
<b>Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)</b>	folyamatban lévő
<b>Eredmény</b>	Az IT folyamatos, 2014/2015 tanévben nem volt tantárgyi bukás az általános iskolában
<b>Módosítás</b>	nem szükséges

## Idősek

### 1 SZ. INTÉZKEDÉSI TERV

<b>Az intézkedés címe, megnevezése</b>	Az idősek elszigeteltségének csökkentése a külterületi földutak karbantartásával, javításával
<b>A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése</b>	A tanyán élő idősek szolgáltatásokhoz való hozzáférése akadályozott
<b>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</b>	általános cél: földútkarbantartás, - javítás rövidtávú cél: a földutak állapotának felmérése közep távú cél: pályázati források keresése (gépbeszerzésre, közfoglalkoztatásra, stb) Hosszú távú cél: útjavítások, karbantartások kivitelezése
<b>Az intézkedés tartalma</b>	1. utak állapotának felmérése 2. intézkedési terv elfogadása 3. pályázati források keresése 4. sikeres pályázat esetén a szükséges intézkedések megtétele. 5. Útkarbantartás, javítás

<b>Az intézkedés megvalósításának határideje</b>	folyamatos
<b>.Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>	munkagépek útnyilvántartása
<b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>	nem járt le
<b>Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)</b>	folyamatban lévő
<b>Eredmény</b>	Az IT folyamatos, a földutak állapota megfelelő, lakossági jelzéseket is figyelembe véve történik az útajavítás
<b>Módosítás</b>	nem szükséges

## 2. SZ. INTÉZKEDÉSI TERV

<b>Az intézkedés címe, megnevezése</b>	Programok szervezése az idősek részére
<b>A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése</b>	a településen az idősek a magány miatt elszigetelődnek
<b>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</b>	Az elszigetelődés mértékének csökkentése Rövidtávú cél: többen vegyenek részt a szervezett programokon. Középtávú cél: a programok száma növekszik Hosszú távú cél: az elszigetelődés megakadályozása
<b>Az intézkedés tartalma</b>	1. igények felmérése a programok témájára vonatkozóan 2. programok szervezése
<b>Az intézkedés megvalósításának határideje</b>	folyamatos
<b>.Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>	meghívók
<b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>	nem járt le
<b>Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)</b>	folyamatban lévő

<b>Eredmény</b>	a község rendezvényeit egyre több idős ember látogatja, minden évben megrendezésre kerül az idősek bálja, jól működik a nappali klub, 50 feletti klubja
<b>Módosítás</b>	nem szükséges

## Nők

### 1. SZ. INTÉZKEDÉSI TERV

<b>Az intézkedés címe, megnevezése</b>	Nők esélyegyenlőségi felméréséhez adatgyűjtés
<b>A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése</b>	kevés adat áll rendelkezésre a nők esélyegyenlőségi mutatóinak elkészítéséhez
<b>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</b>	Rövidtávú cél: nők helyzetével kapcsolatos adatok gyűjtése Középtávú cél: adatok feldolgozhatósága Hosszú távú cél: problémák feltárása
<b>Az intézkedés tartalma</b>	1. adatgyűjtés, kérdőívek kitöltése 2. partnerek bevonása, 3. adatok feldolgozása, 4. adatok elemzése, 5. probléma feltárás
<b>Az intézkedés megvalósításának határideje</b>	lejárt
<b>.Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>	nincs rendelkezésre álló adat, nem készült kérdőív
<b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>	lejárt
<b>Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)</b>	tervezett
<b>Eredmény</b>	nincs rendelkezésre álló adat, nem készült kérdőív

<b>Módosítás</b>	Határidő hosszabbítása: 2017.06.30. Családsegítő szolgálat és a Gyermekjóléti szolgálat munkatársainak bevonásával kérdőív készítése.
------------------	---

## 2. SZ. INTÉZKEDÉSI TERV

<b>Az intézkedés címe, megnevezése</b>	Segítség nyújtása rész, táv-és bedolgozói munkalehetőségek felkutatásában, elhelyezkedésben
<b>A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése</b>	GYED, GYES, GYET-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát
<b>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</b>	Rövidtávú cél: a gyermekét otthonnevelő nő tájékoztatása Középtávú és hosszú távú cél: a lehetőségeket megismerve a munkaerő piacra visszakerüljön és azt meg tudja tartani.
<b>Az intézkedés tartalma</b>	1. adatgyűjtés a nehéz helyzetben lévő nők szociális helyzetéről 2. tájékoztatás 3. elhelyezkedésben segítség nyújtása
<b>Az intézkedés megvalósításának határideje</b>	folyamatos
<b>.Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>	nincs rendelkezésre álló adat, nem készült adatgyűjtés a felülvizsgálatig
<b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>	nem járt le
<b>Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)</b>	folyamatban lévő
<b>Eredmény</b>	nincs rendelkezésre álló adat, ezért eredményről nem tudunk beszámolni
<b>Módosítás</b>	Határidő hosszabbítása: 2017.06.30. Családsegítő szolgálat és a Gyermekjóléti szolgálat munkatársainak bevonásával felmérés készítése.

## Fogyatékkal élők

### 1 SZ. INTÉZKEDÉSI TERV

<b>Az intézkedés címe, megnevezése</b>	Intézmények akadálymentesítése
<b>A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése</b>	A fogyatékkal élők nem tudják megközelíteni a közintézményeket
<b>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</b>	Általános cél: akadálymentesítés Rövidtávú cél: pályázati felhívás keresése, tervek készítése Középtávú cél: pályázati eljárás és ha szükséges közbeszerzési eljárás lebonyolítása Hosszú távú cél: kivitelezés, átadás
<b>Az intézkedés tartalma</b>	1. pályázatírás 2. tervezés, engedélyeztetés 3. közbeszerzési eljárás lefolytatása amennyiben szükséges 4. beruházás megkezdése, lebonyolítása 5. létesítmény átadása, használatbavételi engedély beszerzése 6. pályázati elszámolás, monitoring
<b>Az intézkedés megvalósításának határideje</b>	2014.12.31.
<b>.Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>	pályázati dokumentáció /Ruzsa Felszabadulás utca 6 szám alatti épület felújítására benyújtott pályázat/, építési tervek elkészítése /Egészségügyi és Család gondozó Központ épületének terve Ruzsa, Szegedi út 8 és Alkotmány tér 1 sz../
<b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>	lejárt
<b>Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)</b>	tervezett
<b>Eredmény</b>	nincs eredmény
<b>Módosítás</b>	Határidő hosszabbítása: folyamatos. Pályázati kiírások figyelemmel kísérése és pályázat dokumentáció készítése



## 2. SZ. INTÉZKEDÉSI TERV

<b>Az intézkedés címe, megnevezése</b>	Közterületek, járdák akadálymentesítése
<b>A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése</b>	Közterületek, járdák akadálymentesítése nem megoldott
<b>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</b>	Általános cél: közterületek, járdák akadálymentesek legyenek Rövidtávú cél: pályázati felhívás keresése, tervek készítése Középtávú cél: pályázati eljárás és ha szükséges közbeszerzési eljárás lebonyolítása Hosszú távú cél: akadálymentes közterületek, járdák számának növekedése
<b>Az intézkedés tartalma</b>	1. pályázatírás 2. tervezés, engedélyeztetés 3. közbeszerzési eljárás lefolytatása amennyiben szükséges 4. beruházás megkezdése, lebonyolítása 5. létesítmény átadása, használatbavételi engedély beszerzése 6. pályázati elszámolás, monitoring
<b>Az intézkedés megvalósításának határideje</b>	2018.06.30.
<b>Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>	pályázati forrás hiánya miatt nem eredménye
<b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>	nem lejárt
<b>Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)</b>	folyamatban levő
<b>Eredmény</b>	nincs eredmény
<b>Módosítás</b>	nem szükséges

Aláírások:

Ruzsa, 2015. június 23.

Sánta Gizella  
polgármester

Ruzsa, 2015. június 23.

Ollmann-né Lovászi Ágnes  
alpolgármester

Ruzsa, 2015. június 23 .

Makra Ágnes  
intézményvezető

Ruzsa, 2015. június 23.

Vörös Tiborné  
közművelődési szakember

Ruzsa, 2015. június 23.

Sádtné Papp Ibolya  
óvodavezető

## **Megvalósítás**

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

### ***A megvalósítás folyamata***

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok

megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

## **Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## **Nyilvánosság**

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## **Kötelezettségek és felelősség**

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Szűcsné Dudás Mária gazdálkodási főelőadó

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.

- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

### ***Érvényesülés, módosítás***

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Ruzsa Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Ruzsa Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 92/2015. (VI.24.) Kt. szám határozatával elfogadta.